



COMPANIA NAȚIONALĂ DE INVESTIȚII RUTIERE
C.N.I.R S.A.
Str. Meneștilor nr.1B, sector 1, București
C.U.I. 36727850, J40/14842/2016
office@cnir.ro

Nr: DG-.....

ANUNȚ

Compania Națională de Investiții Rutiere (C.N.I.R. S.A.) organizează concurs pentru ocuparea postului vacant de **INSPECTOR SSM**, din cadrul **Compartimentului SSM/ DEPARTAMENT ADMINISTRATIV/ Direcția Economică și Financiară**, cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată, după cum urmează:

- I. **Compartiment SSM – 1 post de Inspector SSM**
Total = 1 post

Condițiile minime necesare a fi îndeplinite de către candidați pentru înscrierea la concurs:

CONDIȚII GENERALE:

- apt din punct de vedere medical pentru îndeplinirea funcției;
- cunoașterea limbii române;
- cunoașterea termenilor de specialitate specifici postului, precum și a celor specifici legislației privind organizarea și funcționarea C.N.I.R.-S.A.;
- capacitate de analiză și sinteză, disponibilitate la program de lucru prelungit și la realizarea sarcinilor de serviciu;
- cetățenia română;
- capacitate deplină de exercițiu;
- adaptabilitate și capacitate de a lucra sub presiunea termenelor de realizare a obiectivelor și sarcinilor de serviciu;
- abilități de comunicare și relaționare;
- să nu aibă antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- munca în echipă.

CERINȚE PRIVIND STUDIILE ȘI SPECIALIZĂRILE NECESARE A FI ÎNDEPLINITE DE CĂTRE CANDIDAȚI PENTRU ÎNSCRIEREA LA CONCURS:

- **Studii:**
 - o Absolvent de studii superioare de lungă durată – diplomă de licență sau echivalentă;
 - o Curs SSM cu durată de cel puțin 80 ore;
- **Tipul și nivelul experienței profesionale:**
 - o Minim 3 ani experiență în domeniul specializării;
- **Abilități de operare calculator:**



**COMPANIA NAȚIONALĂ DE INVESTIȚII RUTIERE
C.N.I.R S.A.**

Str. Meneuțului nr.1B, sector 1, București

C.U.I. 36727850, J40/14842/2016

office@cnir.ro

-
- Abilități de operare calculator: utilizare MS Office (Word, Excel, Power Point)

Concursurile pentru postul de INSPECTOR SSM mai sus detaliat se va desfășura în două etape, astfel:

- Etapa I - de selecție a dosarelor;
- Etapa II – proba scrisă care va consta în rezolvarea unui test grilă
– interviu

ETAPA I - ÎNSCRIEREA CANDIDAȚILOR ȘI SELECTIA DOSARELOR:

CANDIDAȚII VOR PREZENTA LA ÎNSCRIERE URMĂTOARELE DOCUMENTE:

- **cerere tip de înscriere la concurs**, adresată Directorului General al C.N.I.R – S.A., conform model Anexa nr.1;
- **curriculum vitae**, format Europass, redactat în limba română, semnat olograf (pe fiecare pagină de către titularul concurent)/ semnătură electronică.
- **copia actului de identitate sau alt document oficial care atestă identitatea**, potrivit legii, după caz;
- **documentele care atestă nivelul studiilor** (diplomă/ adeverință valabilă), însoțite de foaie matricolă/ supliment/ anexe în copie certificată pentru conformitate cu originalul de către titular, cu semnătură olografă/ semnătură electronică;
- **copia documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor/ cerințele specifice referitoare la vechimea în muncă și specializări;**
- **adeverință medicală**¹. Se va depune o declarație pe propria răspundere că este apt de muncă. (model Anexa nr.2)
- **cazier judiciar**². Se va depune o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale. (model Anexa nr.2);
- **declarație pe propria răspundere a candidatului că este de acord cu prelucrarea datelor cu caracter personal** în scopul organizării concursului, conform procedurilor interne și evidențelor ulterioare (model Anexa nr.3).

Documentele solicitate pentru înscrierea la concurs vor fi transmise EXCLUSIV pe adresa de email resurse.umane(@)cnir.ro, până la data de 16.09.2024, inclusiv, (orele 24:00), cu precizarea în subiectul e-mail-ului a postului pentru care se trimite dosarul de concurs, respectiv INSPECTOR SSM. Candidații vor primi un e-mail de confirmare a primirii documentelor, cu menționarea numărului de înregistrare care va reprezenta CODUL UNIC de candidat în baza căruia se pot identifica anunțurile postate ulterior, referitoare la desfășurarea concursului.

¹ Se va depune o declarație pe propria răspundere că este apt de muncă. Adeverința medicală este obligatorie la angajare și se va depune în original de către candidat în cazul în care este declarat ADMIS ca urmare a parcurgerii etapelor de recrutare.

² Se va depune o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale. Cazierul judiciar se va depune în original de către candidat în cazul în care este declarat ADMIS ca urmare a parcurgerii etapelor de recrutare.



**COMPANIA NAȚIONALĂ DE INVESTIȚII RUTIERE
C.N.I.R S.A.**

Str. Meneuțului nr.1B, sector 1, București

C.U.I. 36727850, J40/14842/2016

office@cnir.ro

După afișarea rezultatului selecției dosarelor, exclusiv pe site-ul Companiei - www.cnir-sa.ro, vor fi afișate informații referitoare la calendarul procedurii de desfășurare a probei scrise/interviului.

IMPORTANT:

Verificarea depunerii documentelor solicitate prin anunțul de concurs revine candidatului iar C.N.I.R. – S.A. are obligația de a confirma primirea documentelor transmise prin e-mail și nu dacă documentele sunt corect întocmite sau scanate corespunzător.

C.N.I.R. – S.A. are obligația de a publica pe pagina oficială a Companiei – www.cnir-sa.ro/cariera/ rezultatele etapelor de selecție. Verificarea **anunțurile postate, care fac referire la promovarea etapelor de selecție, revine în exclusivitate candidatului.**

ETAPA II -

- PROBA SCRISĂ:

Etapa probei scrise va consta în rezolvarea unui test grilă.

Punctajul minim necesar pentru promovarea acestei probe este de 70 de puncte.

Rezultatele probei scrise vor fi comunicate exclusiv prin intermediul site-ului Companiei - www.cnir-sa.ro.

- INTERVIUL

Rezultatele interviurilor, precum și calendarul procedurii de desfășurare a probei scrise, vor fi comunicate exclusiv prin intermediul site-ului Companiei www.cnir-sa.ro.

Relații suplimentare se pot obtine la adresa de e-mail: resurse.umane@cnir.ro.

Comunicarea cu candidații se realizează exclusiv prin e-mail la adresa resurse.umane@cnir.ro, iar informațiile aferente desfășurării concursurilor vor fi publicate pe site-ul C.N.I.R.-S.A.

Atașăm prezentului ANUNȚ următoarele documente:

- Tematica și Bibliografia.

DIRECTOR GENERAL,

BUDESCU Gabriel

DIRECTOR FINANCIAR

NICULA Vasile-Cosmin



COMPANIA NAȚIONALĂ DE INVESTIȚII RUTIERE
C.N.I.R S.A.
Str. Meneuțului nr.1B, sector 1, București
C.U.I. 36727850, J40/14842/2016
office@cnir.ro

Anexă la Raportul nr. DG ____ / ____ . ____ .2024

**APROB,
DIRECTOR GENERAL,**

Gabriel BUDESCU

TEMATICĂ ȘI BIBLIOGRAFIE
pentru concursul organizat în vederea ocupării postului vacant de
INSPECTOR SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ
în cadrul Compartimentului SSM/ DEPARTAMENT ADMINISTRATIV //
Direcția Economică și Financiară/ C.N.I.R. S.A.

A. TEMATICĂ:

1. Obligațiile angajatorilor; Obligațiile lucrătorilor; Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor conform Legii nr.319/2006;
2. Autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă;
3. Obligațiile angajatorilor, conform Hotărârii Guvernului nr. 1.146/2006 privind cerințele minime de securitate și sanătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă;
4. Obligațiile angajatorilor, conform Hotărârii Guvernului nr.1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sanătate pentru locul de muncă;
5. Obligațiile angajatorilor, conform Hotărârii Guvernului nr.493/2006 privind cerințele minime de securitate și sanătate la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de zgomot;
7. Obligațiile angajatorilor, conform Hotărârii Guvernului nr. 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;
8. Obligațiile angajatorilor, conform Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
9. Obligațiile angajatorilor, conform Hotărârii Guvernului nr. 537/2004 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
10. Obligațiile angajatorilor, conform Hotărârii Guvernului nr.493/2006 privind cerințele minime de securitate și sanătate la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de zgomot;
13. Obligațiile angajatorilor, conform Hotărârii Guvernului nr. 537/2004 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare;



COMPANIA NAȚIONALĂ DE INVESTIȚII RUTIERE

C.N.I.R S.A.

Str. Menuetului nr.1B, sector 1, București

C.U.I. 36727850, J40/14842/2016

office@cnir.ro

B. BIBLIOGRAFIE:

1. Legea Nr. 53/2003 (Codul muncii) republicată, cu modificările și completările ulterioare;
2. Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă cu modificările și completările ulterioare;
3. Hotărârea Guvernului nr.1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
4. Hotărârea Guvernului nr. 971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă cu modificările și completările ulterioare;
5. Hotărârea Guvern nr. 1.048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă, republicată;
6. Hotărârea Guvern nr. 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de lucrători a echipamentelor de muncă;
7. Hotărârea Guvernului nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă;
8. Hotărârea Guvernului nr. 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare;
9. Hotărârea Guvernului nr. 1051/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorsolombare;
10. Hotărârea Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor.